

为进一步提升我县基层医疗卫生机构服务能力，我局积极谋划，多措并举，一是对乡镇卫生院继续人才进行摸底，并向县政府请示公开招聘一批专业技术人员充斥到乡镇卫生院工作；二是开展免费订单定向培养工作，今年来共培养定向生 27 名，本科医学生 22 名，大专医学生 5 名，已到卫生院工作 8 名，其余人员均在学习和规培中；三是积极争取上级资金和支持，目前我县 16 所乡镇卫生院配备 DR 的有 13 家，其余 3 家乡镇卫生院已与省卫健委进行沟通，争取三甲医院帮扶支持。四是由医疗集团牵头继续选派 16 名骨干医师（其中：主任医师 5 名，副主任医师 7 名，主治医师 4 名）下沉到各乡镇卫生院，通过各种形式，提升基层服务水平，以绩效手段激励县、乡、村三级服务体系村医和专科医生进行有序分级诊疗，促进分级诊疗体系建设；五是加强基层医疗卫生队伍培训力度，积极组织参加乡村培训班，组织开展基本公共卫生服务和家庭医生签约服务培训班，并在全县遴选 13 名优秀乡村医生到县医院脱岗培训等方式，进一步提升基层服务能力。

目前，所有村卫生室和乡村医生均纳入了一体化管理，根据省、市相关文件精神，为切实解决我县乡村医生工资待遇问题，稳定乡村医生队伍，结合我县实际，通过对全县各乡镇卫生院同类在职在编工作人员和各村卫生室收入测算，全县乡村医生的工资以乡镇卫生院“专业技术十三级”标准核