

待遇、薪酬支付方面给予倾斜，激励高级人才工作的积极性，逐步形成一套“上的去、下的来、留得住、用的上”的良性激励机制，为高级人才的引进创造良好的运行环境。

（五）依托国家订单定向免费培养机制，每年培养2-3名本科订单定向免费医学生，为基层卫生培养本科临床人才，争取为每个卫生院培养1-2名本科毕业生。

（六）五年内完成基层卫生院人才空编问题，争取政府给予政策倾斜，会同有关部门解决完成上级要求的空编率不高于5%的目标。



领导签发：赵建民

联系人及电话：李彦杰 7321653

抄报：县政府办公室(116 房间)

抄送：人社局