

3、受我县总体编制超编影响，乡镇卫生机构虽然存在空编问题，但编制部门增加入编人员还需政府给予批准方可招聘。

四、下一步人才引进、培养工作措施及规划

为加强人才的引聘及人才培养工作，建立长期规范的人才引聘机制，加快我县人才梯队建设，推动我县经济的发展，我局针对政协十届四次会议第8号提案召开了专题局长办公会，就提案中存在的问题进行了专题讨论，制定了人才引进措施与规划，具体规划如下：

（一）县直医疗卫生单位对急需紧缺人才，每年3月前作出年度计划，上报卫生健康局审核批准（会议通过）后报县委、政府审批，并报人社、编委机关部门。

（二）制定我县卫生人才引进及人才培养规划，根据各医疗卫生单位计划，制定公开招聘规划及方案，会同有关部门每年7-9月面向社会按程序进行公开招聘。

（三）鼓励县直医疗部门每年5-6月份到“河北医科大学、华北理工大学、河北大学、承德医学院、河北北方学院”等学校进行人才引进工作，积极宣传我县卫生人才引进政策，招引本科及以上学历及以上专业技术人才，提高我县人才引进层次。

（四）对急需紧缺高职人才，下放引进权限，医疗单位可根据自身需求引聘，报卫生健康局备案即可。即允许医疗卫生单位自主确定高级人才薪酬待遇，并在职称晋升、住房