

（三）我县卫生人才的培养情况

为提高我县卫生人才储备及医疗诊疗水平，我县近年来以多种在岗培训方式培养人才，提高人才的质量及储备率。

1、柔性引进高端人才，采用外聘、返聘等方法，签订定期聘用合同，以解决高端人才缺乏问题。近几年来，县直医疗卫生单位共特聘住院管理人才 1 名，返聘退休人员 17 名。

2、采用外派专业进修、学科建设、帮扶医院专家线上线下讲课等方式培养学科带头人及骨干技术人才，不断带动我县专业技术人员上档次、上水平。

3、依托全科医师培养项目（订单定向免费医学生、全科医生特设岗位、全科医师转岗培训）等进行培养。目前我县已培养“订单定向免费医学生”27名（本科22名，专科5名），“全科医师特设岗位”2名，“转岗培训全科医师”117名。

4、按照乡村一体化政策，2020年招聘乡村医生303名。

三、存在的问题

高端人才引入存在瓶颈，主要因素：

1、地理条件偏远，与平原市县相比交通不便。

2、高端人才聘用待遇要求过高，我县医疗卫生单位自行出资，工作运行中往往效益产出与待遇不成正比，难以为继。