

初级职称 1019 名。

二、我县卫健队伍人才建设情况

（一）人才引进机制建立情况

近年来，县委、县政府对人才的引进与培养都非常的重视，组织人事部门根据省、市的有关文件均制定了涞源县卫健人才引进的优惠政策及考核机制（如 6+N 人才引聘），特别是在高端人才、域外人才的引进上，给予了大力的政策倾斜。我县卫生健康系统为了引进人才、留住人才，结合医疗卫生集团改革人才使用机制，制定了《卫生人才引聘与评价办法》，为吸引人才、加强人才的引进与培养，扩大卫生健康事业单位人才引进自主权，提供了制度保障。

（二）我县卫生人才引、招聘情况

近年来，我局在卫生健康人才的引进与培养上也非常重视，特别是在医改政策推行“扩大医疗卫生单位人才招聘自主权”以来，为人才的引进及卫生人才梯队建设开放了绿色通道。近年来，县医院、中医院共招聘 3 批次，招聘 109 名，返聘专家 16 名。但受我县地域偏僻、待遇低等条件限制，目前引进招聘人才、留住人才均存在一定困难。特别是近年来，受我县人员编制总体超编影响，卫健系统近三年共减少编制 190 个，减少卫生核定编制，新招聘人员均不能纳入编制管理。加之受市场环境影响，人才流失也是目前摆在我们面前的一个突出问题。