

# 涑源县卫生健康局

是否同意公开：是

涑卫字【2023】第8号

## 对政协涑源县第十届委员会 第三次会议第51号提案的答复

沙洲委员：

您提出的关于解决县级医疗机构人员缺乏问题的提案收悉，  
现答复如下：

近年来，在县委县政府及上级主管部门的正确领导与支持下，卫生队伍建设取得了一定的成果，卫生专业人才梯队也初步建立。

### 一、我县卫生人才队伍结构现状

我县目前有22个医疗卫生单位（县直医疗单位5个，乡镇卫生机构17所）。截止到2023年6月30日共有职工1768名。医疗卫生技术人员1657名（卫生专业技术人员占比0.48/每千

人)。其中高职 139 名（正高 25 名，副高 114 名）、中职 356 名、初级职称 883 名。22 个医疗卫生单位核定编制 756，实有 645 人，空编 111。其中县直 5 个医疗单位空编 40 人，乡镇卫生院空编 90 人。

## 二、人才引进与招聘情况

（一）县直医院卫生单位人才引招状况。随着医药卫生体制改革的推进，县直医疗卫生单位在人员总量控制的前提下，人才引进也走向市场化，人才的引入主要是公开招聘高端人才柔性引进（高薪聘用）两种方式。县医院公开招聘 3 次 67 人；中医院公开招聘 3 次 42 人。招聘人员临床以本科为主，辅助科室及护理以大专为主。高端带头人则以临时柔性一金及返聘为主。近三年，共引进、返聘临床经验丰富的高端人才 16 名。近年来，卫健局也向县政府递交了招聘申请，但鉴于目前“医疗卫生集团改革”期，人员总数控制审批在 2023 年暂时冻结，各单位人员总数无法确定的条件下，卫健系统近二年来也暂停了公开招聘工作。人才梯队建设工作各单位均以临时用工方式运行。待医疗集团总体方案确定后，根据人员总数情况面向社会再行公开招聘。

### （二）基层卫生机构人才队伍建设情况

乡镇卫生机构人才引招工作，受我县编制数总体超编的影响，乡镇卫生机构（90 空编）编制内招聘工作暂无法进行。目

前主要是依托国家“免费订单定向医学生”项目，每年补充1-3名全科医学生补充专业技术人才，截止目前10年内共进“免费订单定向医学生”25名，其中本科20名，专科5名。其次是村卫生室人才建设方面，2020年在“乡村一体化建设工作中”招聘乡村医生307名，充实基层公共卫生人才队伍中。再者是临时聘用专业技术人员。由于无法解决编制及工资问题，目前卫生院主要是招聘临时用工人员方式解决人才短缺现状。

### 三、人才培养工作情况

为提高我县人才储备及医疗诊断水平，我县还以多种形式在岗培养方式，提高人才的质量及储备率。一是柔性引进高端人才采取返聘外聘方式，近三年县级医疗卫生单位共返聘退休高职人员14名。二是采用外派进修、专科建设等方式，培养学科带头人及骨干技术人才，不断带动我县专业技术人才上档次上水平。三是依托“全科医生转岗培训项目”为乡镇卫生机构培养全科医生及专业人才。截止到目前，培养全科人才140名。

总之我县在人才梯队建设及解决人才短缺方面做了一定的工作，但与广大群众日益增长的医疗需求还存在一定的差距。目前政府在人才引进方面虽然给予了一定的政策倾斜，但待遇低是我县解决后备人才短缺的主要瓶颈。

此页无正文



领导签发：赵建民

联系人及电话：陈永亮 7321653

抄报：县政府办公室(116 房间)